

I. KARTA OPISU PRZEDMIOTU	
Kierunek	Ekonomia
Poziom kształcenia	Pierwszy
Profil kształcenia	Praktyczny
Forma prowadzenia studiów	Stacjonarny
Przedmiot/ kod	Zarządzanie zasobami ludzkimi IGZPE-1-ZSL
Rok studiów	Pierwszy
Semestr	Pierwszy
Liczba godzin: semestr pierwszy	Wykłady: 30 Ćwiczenia: 45 Laboratoria: 0
Liczba punktów ECTS	ECTS łącznie: 5
Prowadzący przedmiot	Dr Mariusz Chudak
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji personalnych i społecznych	podstawowa wiedza dotycząca organizacji i funkcjonowania przedsiębiorstw i instytucji publicznych; umiejętność analitycznego myślenia wraz z formułowaniem wniosków
Cel (cele) przedmiotu	zapoznanie się z zasadami prowadzenia polityki personalnej, w tym m.in. budową struktury organizacyjnej, możliwościami i sposobami rekrutacji pracowników, planowaniem ich rozwoju zawodowego, motywowaniem, oceną pracowniczą i wynagradzaniem za pracę

II. EFEKTY UCZENIA SIĘ		
Symbole efektów uczenia się	Potwierdzenie osiągnięcia efektów uczenia się Student:	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku studiów
IGZPE-1-ZSL-01	Posiada wiedzę w zakresie karty opisu przedmiotu (cele i efekty uczenia się) oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w odniesieniu do przedmiotu. Rozumie wagę znaczenia zasobów ludzkich dla jej rozwoju i potrafi wymienić przesłanki prowadzenia efektywnej i racjonalnej polityki personalnej.	LKEKO_W03 LKEKO_W05 LKEKO_W08
IGZPE-1-ZSL-02	potrafi dokonać wyboru optymalnej metody planowania zatrudnienia i strategii pozyskiwania personelu	LKEKO_U04
IGZPE-1-ZSL-03	potrafi przygotować profil idealnego kandydata do pracy, specyfikację stanowiska pracy, a także przeprowadzić proces rekrutacyjny	LKEKO_U04
IGZPE-1-ZSL-04	wie na czym polega kierowanie zespołem ludzkim i jakie są główne w tym zakresie techniki i metody sprawowania władzy	LKEKO_W03 LKEKO_W05 LKEKO_W08
IGZPE-1-ZSL-05	zna kryteria oceny pracy oraz metody jej wartościowania wraz z ustalaniem różnorodnych form wynagradzania w oparciu o jego funkcje	LKEKO_W03 LKEKO_W05 LKEKO_W08
IGZPE-1-ZSL-06	zna narzędzia skutecznego motywowania oraz sposoby oddziaływania na rozwój kariery zawodowej pracowników	LKEKO_W03 LKEKO_W05 LKEKO_W08

III. TREŚCI KSZTAŁCENIA

Symbol	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów uczenia się przedmiotu
TK_1	Omówienie przedmiotu: zapoznanie studentów z kartą opisu przedmiotu, zapoznanie z efektami uczenia się przewidzianymi dla przedmiotu, zapoznanie z celami przedmiotu realizowanymi w trakcie zajęć. Zapoznanie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy w odniesieniu do przedmiotu. Definiowanie pracy i jej współczesne problemy.	IGZPE-1-ZSL_01
TK_2	Istota zarządzania zasobami ludzkimi	IGZPE-1-ZSL_01
TK_3	Pojęcie, zasady i główne modele polityki personalnej	IGZPE-1-ZSL_01
TK_4	Planowanie zasobów ludzkich	IGZPE-1-ZSL_02
TK_5	Kształtowanie stanu i struktury zatrudnienia	IGZPE-1-ZSL_02 IGZPE-1-ZSL_03
TK_6	Kierowanie zespołem ludzkim	IGZPE-1-ZSL_04
TK_7	Wartościowanie pracy i jej wynagradzanie	IGZPE-1-ZSL_05
TK_8	Ocena pracowników	IGZPE-1-ZSL_05
TK_9	Motywowanie pracowników	IGZPE-1-ZSL_06
TK_10	Rozwój kapitału ludzkiego	IGZPE-1-ZSL_06

IV. LITERATURA PRZEDMIOTU

Podstawowa:

H. Król, A. Ludwiczynski (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWN, Warszawa 2017

A. Pocztowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE Warszawa 2016

Uzupełniająca:

M. Armstrong, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna Wydawnicza Wolters Kluwer Business, Warszawa 2011

V. SPOSÓB OCENIANIA PRACY STUDENTA

Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu	Symbol treści kształcenia realizowanych w trakcie zajęć	Forma realizacji treści kształcenia	Typ oceniania	Metody oceny
IGZPE-1-ZSL-01	TK_1,2,3	wykład -ćwiczenia	podsumowujący	egzamin pisemny
IGZPE-1-ZSL-02	TK_4,5	wykład -ćwiczenia	diagnostyczny formułujący	odpytanie, złożenie końcowego opracowania
IGZPE-1-ZSL-03	TK_4,5	wykład -ćwiczenia	diagnostyczny formułujący	odpytanie, złożenie końcowego opracowania
IGZPE-1-ZSL-04	TK_6, 8, 9, 10	wykład -ćwiczenia	podsumowujący	egzamin pisemny
IGZPE-1-ZSL-05	TK_7,8	wykład -ćwiczenia	podsumowujący diagnostyczny formułujący	egzamin pisemny odpytanie, złożenie końcowego opracowania
IGZPE-1-ZSL-06	TK_9, 10	wykład -ćwiczenia	podsumowujący diagnostyczny formułujący	egzamin pisemny odpytanie, złożenie końcowego opracowania

VI. OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA		
Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
Godziny zajęć z nauczycielem	W godzinach	ECTS
Semestr pierwszy		5
Wykład	30	
Ćwiczenia	45	
Laboratoria		
Praca własna studenta	W godzinach	
Przygotowanie do zajęć	15	
Czytanie wskazanej literatury	15	
Przygotowanie do zaliczenia i egzaminu	20	
Łączny nakład pracy studenta	125 godz.	
Sumaryczna liczba punktów ECTS z przedmiotu	5 ECTS	
Nakład pracy studenta związany z zajęciami o charakterze praktycznym	0 ECTS	
Nakład pracy związany z zajęciami wymagającymi bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	3,0 ECTS	
Nakład pracy własnej studenta	2,0 ECTS	

VII. KRYTERIA OCENY	
5	znakomita wiedza, umiejętności, kompetencje
4,5	bardzo dobra wiedza, umiejętności, kompetencje
4	dobra wiedza, umiejętności, kompetencje
3,5	zadawalająca wiedza, umiejętności, kompetencje, ale ze znacznymi niedociągnięciami
3	zadawalająca wiedza, umiejętności, kompetencje, z licznymi błędami
2	niezadawalająca wiedza, umiejętności, kompetencje

Zatwierdzenie sylabusu:

Opracował: dr Mariusz Chudak

Sprawdził pod względem formalnym (koordynator przedmiotu): dr Mariusz Chudak

Zatwierdził (Dyrektor Instytutu): dr Przemysław Bartkiewicz, prof. PWSZ